



Samalla viivalla

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma
2022-2024



JOHDANTO

”Ketään ei saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Syrjintä on kielletty riippumatta siitä, perustuuko se henkilöä itseään vai jotakuta toista koskevaan tosiseikkaan tai oletukseen.” Yhdenvertaisuuslaki, luku 3, 8 § Varusmiesliitto ry:n toimimisen tulee olla jokaiselle tasa-arvoista riippumatta toimijan lähtökohdista. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus ovat järjestölle itseisarvoja, joiden tulee näkyä kaikessa toiminnassa, ja niiden toteutumista on seurattava ja kehitettävä jatkuvasti. Yhdenvertaisuussuunnitelma on muistutus tarpeesta ja tahtotilasta kehittyä ja miettiä, miten voisimme olla vielä parempia. Asiakirja koskettaa liiton jokaista työntekijää, luottamushenkilöä ja toimihenkilöä. Yhdenvertaisuussuunnitelman tarkoituksena on antaa puitteet sille, kuinka toimia ja olla järjestön sisällä. Yhdenvertaisuussuunnitelma on voimassa kolme vuotta kerrallaan ja suunnitelma hyväksytään järjestön liittokokouksessa. Tämä suunnitelma on voimassa 01.01.2022-31.12.2024.

Tavoitteet

1. Tarjotaan jokaiselle tasavertainen mahdollisuus osallistua ja vaikuttaa

Varusmiesliitolle on tärkeää olla valtakunnallisesti saavutettavissa.

Liitto tukee nuorten mahdollisuuksia vaikuttamiseen tarjoamalla mahdollisuuksia osallistua tapahtumiin etäyhteyksin sekä tarvittaessa tukemalla paikan päälle matkustamista.

2. Huomioidaan viestinnässä ja kaikessa liiton toiminnassa asevelvollisuusikäisten moninaisuus

Liiton viestintä sekä Varusmies- lehden tekemä journalistinen sisältö on helposti saavutettavaa, totuudenmukaista sekä ajankohtaista.

Pyrimme kehittämään toimitilojemme esteettömyyttä sekä nettisivujemme saavutettavuutta.

3. Kannustetaan erilaisista lähtökohdista tulevia ihmisiä mukaan toimintaan, tavoitteena moniääninen toiminta

Liiton toiminnan vaikuttavuuden ja edunvalvonnan kattavuuden kannalta on tärkeää että liitossa toimii ihmisiä erilaisista taustoista. Tällä tavoin voimme vastata paremmin edunvalvonnallisiin haasteisiin.

